

ХБГ-ЫН НИЙГМИЙН ТҮНШЛЭЛ, БҮЛГҮҮДИЙН ХӨДӨЛМӨРИЙН ХАРИЛЦААНЫ БОДЛОГО, ТӨЛӨВЛӨЛТ
ХАРИУЦСАН АХЛАХ ШИНЖЭЭЧ ЧОЙДАРЖААГИЙН ЯНЖИНХОРЛООГИЙН 2024 ОНЫ ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТАЙЛАН

Нэг. Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээ

	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин /биелэлт/	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлт ийн хувь
1		2	3	4	5	6	7
Зорилт 1. “Хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт Үндэсний хорооны үйл ажиллагааг зохион байгуулах”							
1.	Арга хэмжээ №1.1. Хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт 2023-2025 оны Улсын хэлэлцээрийн төлөвлөгөө батлуулж, хэрэгжилтийг хангуулах арга хэмжээ зохион байгуулж,	Хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт Улсын хэлэлцээр 2-3 жил тутам байгуулагдсан байх, төлөвлөгөө батлуулах, биелэлтийг жил бүр дүгнэсэн байх, тайланг талуудад хүргүүлнэ.	20%	50%	Улсын хэлэлцээр байгуулах бэлтгэл ажлууд хийгдэж, ажлын хэсэг байгуулах Үндэсний хорооны тогтоол, Засгийн газрын бүрэлдэхүүнийг томилох Ерөнхий сайдын захирамж, 2023-2025 оны Улсын хэлэлцээрийг амжилттай байгуулсан. 2023-2025 оны Улсын хэлэлцээрийн хэрэгжилтийг зохион байгуулах төлөвлөгөөг ХНХ-ын сайдаар батлуулан	01-12	100%

	биелэлтийг гаргах, талуудад тайланг хүргүүлсэн байна.				талуудад хүргүүлсэн болно. Улсын хэлэлцээрийн төлөвлөгөөний дагуу ажлууд хийгдэж байна. Үндэсний хорооны тогтоолоор хамтарсан ажлын хэсэг байгуулж, яамд холбогдох газруудаас ирсэн биелэлтийг нэгтгэн, талуудад тайланг хүргүүлэн ажиллаа.		
2.	Арга хэмжээ №1.2. Хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт Үндэсний хорооны нарийн бичгийн даргын үүргийг гүйцэтгэх, Үндэсний хорооны хурал зохион байгуулах, гаргасан шийдвэрийн хэрэгжилтийг хангуулах, /тогтоол, албан тоот/	Хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт Үндэсний хорооны нарийн бичгийн даргын үүргийг гүйцэтгэх, Үндэсний хорооны хурлыг зохион байгуулах, хурлаас гаргасан шийдвэрийн хэрэгжилтийг хангуулах, /тогтоол, албан тоот/	50%	100%	Хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт Үндэсний хорооны нарийн бичгийн даргын үүргийг гүйцэтгэж, Үндэсний хорооны хурлыг зохион байгуулж, хурлаас гаргасан Үндэсний хорооны тогтоолын төслийг боловсруулах, албажуулах, шийдвэрийн хэрэгжилтийг хангуулах, Үндэсний хороотой холбоотой албан тоотуудыг боловсруулан хүргүүлэн ажиллаа. Үндэсний хорооны хурал зохион байгуулах бэлтгэл ажлуудыг гүйцэтгэж, хурлын	01-12	100%

					хэлэлцэх асуудлыг батлуулан, хуралд оролцогсдод хурлын товыг мэдэгдэж, тухай бүрд хурлыг зохион байгуулсан болно. Шаардлагатай материалуудыг хувилах, хэвлэх, тараах, мэдээлэл бэлтгэх, хурлаас гарсан шийдвэр, тогтоол, албан тоотыг хууль эрх зүйн болон албан бичгийн стандарт ханган ажилллаа.		
Зорилт 2. “Салбарын хамтын хэлэлцээрийг хянан бүртгэж, мэргэжил арга зүйгээр хангах”							
1.	Арга хэмжээ №2.1. Салбарын хамтын хэлэлцээр байгуулах талаар мэргэжил, арга зүйн чиглэл өгөх, хуулийн дагуу бүртгэж хяналт тавина.	Салбарын хамтын хэлэлцээрүүдийг хянан бүртгэх, хэлэлцээрүүд байгуулагдсан байх	60%	100%	Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын хууль эрх зүйн орчинг боловсронгуй болгох, хөдөлмөр эрхлэлтийг нэмэгдүүлэх, төрийн албан хаагчдын цалин хөлс, нийгмийн баталгааг хангах, нийгмийн түншлэлийг хөгжүүлэх, хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн асуудлуудыг Монголын Үйлдвэрчний эвлэлийн холбоо, Ажил олгогч эздийн холбоо, Засгийн газар	01-12	100%

					салбарын хэлэлцээрүүдэд тусган хамтран ажиллаж байна. Хөдөлмөрийн тухай хуулийн 32 дугаар зүйлийн 32.2 дах хэсэгт заасны дагуу салбарын хамтын хэлэлцээрийг хянан бүртгэх, хуульд нийцээгүй тохиолдолд бүртгэхээс татгалзах эрхтэй. Одоогийн байдлаар салбарын 13 хэлэлцээрийг хуулийн дагуу хянан бүртгэн баталгаажуулсан байна.		
2.	Арга хэмжээ №2.2. Салбар болон аймаг, нийслэлийн хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт хорооны үйл ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлэх	Нийгмийн хоёр болон гурван талт түншлэлийг хөгжүүлэхэд дэмжлэг үзүүлэх чиглэлээр сургалт суртачилгааны ажлыг зохион байгуулах, зөвлөгөө өгөх	50%	100%	Нийгмийн түншлэлийн хүрээнд улс, аймаг, орон нутгийн нийгэм, эдийн засаг, хөдөлмөр эрхлэлтийг нэмэгдүүлэх, иргэд, хөдөлмөрчдийн орлого, амьжиргааны түвшинг дээшлүүлэхтэй холбогдсон олон асуудлууд хөдөлмөр, хүн амын нийгмийн хамгааллын болон хөдөлмөрлөх эрхийн асуудлуудыг нийгмийн зөвшлийн хоёр болон гурван талт хэлэлцээрээр баталгаажуулан хэрэгжилтийг хангуулан ажиллаж байна.	01-12	100%

					Өнөөдрийн байдлаар 13 салбар хоёр ба гурван талт салбарын хэлэлцээр, нийслэл, бүх аймагт хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт хамтын хэлэлцээр байгуулан ажиллаж байна. Салбар болон аймаг, нийслэлийн хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт хорооны үйл ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлэх чиглэлээр сургалт явуулах, мэргэжил арга зүйн зөвлөгөө өгөх, Хөдөлмөр, нийгмийн хамгааллын хууль эрх зүйн орчинг боловсронгуй болгох, нийгмийн түншлэлийг хөгжүүлэх асуудлуудыг Монголын Үйлдвэрчний эвлэлийн холбоо, Ажил олгогч эздийн холбоо, Засгийн газар салбарын хэлэлцээрүүдэд тусган хамтран ажиллаж байна.		
3.	Арга хэмжээ №2.3. “Хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт харилцааг бэхжүүлэх, хамтын гэрээ, хэлэлцээрийн	Уулзалт хэлэлцүүлгийг зохион байгуулсан байх, Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэл гарсан байх	100%	100%	Монгол Улсын Ерөнхий сайд Л.Оюун-Эрдэнэ, Монголын үйлдвэрчний эвлэлийн холбооны удирдлага, төлөөлөлтэй 02	01-05	100%

	хэрэгжилтийг сайжруулах” уулзалтыг зохион байгуулах, Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэлийн төсөл боловсруулах				дугаар сарын 22-ний өдөр “Хөдөлмөр нийгмийн түншлэлийн гурван талт 2023-2025 оны Улсын хэлэлцээр”-ийн хэрэгжилтийн талаар санал солилцох уулзалт, хэлэлцүүлгийг зохион байгуулсан. Уг уулзалтаас Ерөнхий сайд “Хөдөлмөр, нийгмийн түншлэлийн гурван талт харилцааг бэхжүүлэх, хамтын гэрээ, хэлэлцээрийн хэрэгжилтийг сайжруулах” Засгийн газрын өргөтгөсөн хуралдаан хийхээр шийдвэрлэсэн. Засгийн газрын хуралдааны тэмдэглэлийн төслийг боловсруулан албажуулсан. Тэмдэглэлд хууль, эрх зүйн шинэчлэл хийх, нийгмийн түншлэлийн хороо, зөвлөлийн санхүүжилтийг шийдвэрлэх, хамтын гэрээ, хэлэлцээрийн хэрэгжилтийг ханган ажиллахыг сайд,		
--	--	--	--	--	--	--	--

					аймаг, нийслэлийн Засаг дарга нарт даалгасан.		
--	--	--	--	--	---	--	--

Хоёр. “Мэдлэг, ур чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээ”

	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Гүйцэтгэлийн түвшин				
			Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хүрсэн түвшин /биелэлт/	Эхэлсэн, дууссан хугацаа	Биелэлт ийн хувь
			1	2	3	4	5
1.	Хариуцсан ажил үүргээ гүйцэтгэхэд шаардагдах хууль эрх зүйн болон гадаад хэлний мэдлэг, мэдээллээ дээшлүүлж гадаад сургалтад хамрагдсан байх, ажилдаа хэрэгжүүлэн ажиллах.	Хууль эрх зүйн болон англи хэлний мэдлэг дээшилсэн байна.	50%	100%	Хөдөлмөрийн тухай хууль болон дагалдан гарсан журмуудыг уншиж судалсан ба хариуцсан чиглэлээр гадны орнуудын туршлага, мэдээлэлийг судлан мэдлэг мэргэжлээ дээшлүүлэн ажиллаж байна	01-12	100%

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:

Ахлах шинжээч
.....
(Албан тушаал)

Ч.Янжинхорлоо
..... / /
(Нэр, гарын үсэг)

2024.12.03
.....
(Огноо)

